

Interesse og afklaringsforløb med fokus på IT-ressourcer

Målgruppe

Mennesker med en diagnose inden for autismespektret eller lignende udviklingsforstyrrelser.

Formål

Formålet med udviklingsforløbet i NordVirk er:

- At synliggøre fremtidige muligheder og støttebehov
- At styrke og udvikle deltagerens personlige, sociale, faglige og specielle kompetencer
- At oparbejde en positiv og stabil udvikling hos deltageren
- At synliggøre deltagerens muligheder inden for uddannelse eller erhverv og hjælpe med at skabe tilknytning hertil

I et udviklingsforløb i NordVirk minimeres stresssituationer ved at have fokus på struktur, planlægning samt personlige behov og hensyn.

Forløbet afsluttes med en udviklingsrapport.

Indhold

Deltageren vil igennem udviklingsforløbet blive introduceret til forskellige arbejdsopgaver og fokusområder. Se yderligere information i NordVirks Informationsblad.

Arbejdsopgavernes indhold bestemmes individuelt i samarbejde med den enkelte deltager.

Det forventes, at deltageren indgår aktivt i NordVirks arbejdskultur, arbejdsopgaver og daglige rytme.

Visitation

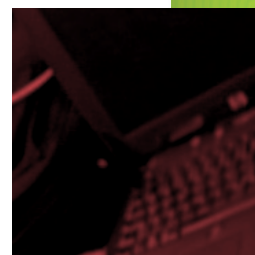
Visitationen til NordVirk sker gennem den kommunale sagsbehandler.

- Introduktionsmøde
- Afklaring og indstilling
- Opstart

Se uddybende visitationsretningslinjer på vores hjemmeside: www.nordvirk.dk

Evalueringsmøde

Ved evalueringsmødet følges der op på udviklingsforløbet og de fremadrettede indsatser.



Udviklingsrapport

Ved endt forløb laves der en skriftlig udviklingsrapport, som indeholder følgende:

- Kompetencer og motivation inden for IT, lager, butik og multimedie
- Arbejdskompetencer såsom funktionsniveau, arbejds effektivitet, tempo og udførelse af de stillede opgaver
- Personlige kompetencer som mødestabilitet, selvstændighed, ansvarlighed, arbejdsmoral, social interaktion med andre, forståelse og respekt for andres arbejdsindsats og evner til at holde pause med andre m.m.
- Sociale kompetencer i forbindelse med opgaver såsom samarbejde, modtage og udføre stillede opgaver, spørge om og modtage hjælp, lære fra sig m.m.

Varighed og mødetid

Det individuelt tilrettelagte udviklingsforløb kan have en varighed på max. 12 uger.

Forløbets varighed og mødetid aftales med deltageren og sagsbehandler alt efter individuelle behov og kompetenceniveau.

Der kan aftales individuel fremmøde fra 1-5 dage om ugen.

